

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

о работе Балтасинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования за 2024 год.

Профсоюз сегодня - единственная организация, которая заботится о своих работниках и защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает и стабилизирует микроклимат в коллективе. Профсоюз образования является самым крупным профсоюзным объединением в Федерации профсоюзов РТ. Поэтому ее статус растет день за днем.

Главными направлениями работы профсоюза остаются социально-экономическая защита прав и гарантий работников образования, организационно-финансовое укрепление, развитие практики социального партнерства, информационная работа и, конечно, мотивация профсоюзного членства, что в целом создает имидж Профсоюза.

На сегодняшний день Балтасинская территориальная организация Профсоюза образования объединяет 49 первичных профсоюзных организаций. Из них: общеобразовательных организаций - 29, ДОУ - 18, 1 – Учреждение дополнительного образования и 1 – Управление образования. Балтасинская организация Профсоюза работников образования на сегодняшний день насчитывает 1452 членов профсоюза. Профсоюзные организации созданы во всех учреждениях образования. Профсоюзное членство составляет 99.6%.

В состав Президиума Балтасинской территориальной профсоюзной организации входит 7 человек. Деятельность СПО осуществляется на основе плана Рескома профсоюза, перспективного плана работы СПО, планов работы его комиссий, комиссий МКУ «Управление образования», которые предусматривают рассмотрение трудовых, социально-экономических вопросов, обеспечение вопросов законодательства о труде, создания условий развития здорового образа жизни, проведение организационных, культурно-массовых мероприятий, оказание практической помощи первичным организациям района.

СОЦПАРТНЕРСТВО

Наша организация придает большое значение развитию социального партнерства. В 2024г. Балтасинская территориальная организация заключила 3-х стороннее территориальное Соглашение между Балтасинским районным исполнительным комитетом РТ, Управлением образования БРИК РТ и Балтасинской территориальной организацией Профсоюза работников образования на 2024-2026гг. В 49 первичных организациях были заключены коллективные договора на 2024-2027 гг. Для достижения взаимопонимания с работодателем, очень важно правильно выстроить партнерские отношения между Балтасинским районным исполнительным комитетом РТ, МКУ «Управление образования» и Советом профсоюзных организаций в реализации обязательств, принятых сторонами Соглашения, коллективных договоров. Это обязательства по трудовым отношениям, рабочего времени, времени отдыха, нормам труда, оплаты труда, обеспечению гарантий содействия занятости, профессиональной подготовки и переподготовки, повышению профессионального мастерства работников, улучшению условий труда, обеспечению безопасности труда, пенсионному обеспечению, а также ряд социальных гарантий и льгот, в том числе дополнительных.

Территориальное соглашение и коллективные договоры обеспечивают

членам профсоюза правовые льготы и гарантии. По итогам 2024 года работники образования воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

Введен ряд дополнительных льгот, не предусмотренных законодательными актами, за счет средств бюджета, внебюджета и профсоюзной организации:

- ежегодно за счет местного бюджета премирование педагогов за подготовку учащихся, занявших призовые места в конкурсах, соревнованиях муниципального, республиканского, российского и международного уровней .

- с целью выявления творчески работающих педагогов, имеющих высокий профессиональный рейтинг, формирования публичного признания их личного вклада в развитие системы образования, распространения успешного опыта педагогической деятельности призеры муниципального этапа республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Наставник года» премируются из средств бюджета. От профсоюзной организации победителям профессиональных конкурсов вручаются туристические путевки - круиз по Волге.

- производится выплата материального вознаграждения от профсоюза в размере 2000 рублей работникам при увольнении после достижения пенсионного возраста.

Всего 531 работник, воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социально - значимым причинам в 2024 году :

- «Мамин день»-374

- бракосочетание работника-0

- бракосочетание детей-22

- смерть родителей, детей, супруга-48

- переезд на новое место жительства-2

- проводы сына в армию-8

- родителям первоклассников-1 сентября-30

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше-45

В 2024 году 792 работника получили 3 дополнительных оплачиваемых дня к отпуску за работу в течение года без больничного листа. 99 работников получили дополнительный отпуск, занятых на работах с вредными условиями труда - 4 дня к отпуску. 421 человека получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ.

Больше года Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления.

На компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получают выплаты –1119 чел, среди них 331 ветеранов.

Председателям профсоюзных организаций за профсоюзную работу установлены поощрения. За 2024 год доплату по критериям получили 18 председателей, дополнительный отпуск 25 председателей.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается

санаторное оздоровление работников образования.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 35 сертификатов на сумму 875 тыс.рублей.

20 процентной скидкой для себя и для членов своих семей при получении путевки в санатории профсоюзов республики за 4 года воспользовались 60 работников образования.

Мы также используем **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников образования. По проекту «Путевка от профсоюза» за 3 года отдохнули 33 чел.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Профсоюзный уик-энд». Профсоюзным уик-эндом за 4 года воспользовались 37 членов Профсоюза.

2 года реализуется новый проект «Анапа. Пляж». Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и бесплатный проезд на автобусе. 7 педагогов отдохнули в Анапе.

Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. 5 педагогов отдохнули в Сочи.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 1 работник образования, имеющая ребенка с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнула в санаторий «Васильевский» за счет средств республиканского профсоюзного бюджета.

Ежегодно на теплоходах совершают путешествия по Волге и Каме педагогические работники, профсоюзные активисты, социальные партнеры - руководители образовательных организаций . За 5 лет 61 членов профсоюза и победителей различных конкурсов совершили поездку на теплоходе по маршруту «Казань-Самара».

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. На протяжении 17 лет работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По обращению рескома , при поддержке ФПРТ, Раисом Республики Татарстан Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2025 год. Сегодня получателями этой доплаты являются около 300 человек. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

В 2022 году Реском профсоюза предложил членам Профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. С 2022 года 50 человек начали получать профсоюзный бонус к пенсии.

3 года назад был создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда от 5-до 10 тыс.руб получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда мобилизованных для участия в специальной военной операции и их семьи, а также работников образования, чьи близкие стали добровольцами и мобилизованными. Мужья 16 членов профсоюза и сыновья 4 –х членов профсоюза участвуют в СВО. Им

оказана материальная помощь на сумму 78 тыс. руб. В 2024 году членам семей 7 контрактников оказали помощь на сумму 35 тыс. руб. Согласно заявлениям членов профсоюза и решениям профкомов первичных профсоюзных организации в 2023 г. 16 членам профсоюза, перенесшим серьезные операции оказана поддержка на сумму 115 тыс. рублей. В 2024 г. 24 членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму 180 тыс.руб.

При проведении педагогической аттестации льготами в соответствии с отраслевым соглашением за 2024 год воспользовались 65 человек, из них:

-59 человек - льготы по установлению уровня оплаты труда во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией;

-6 человек - сохранили уровень оплаты труда, установленный им по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия категории истек в период в отпуске по уходу за ребенком, в период длительной потери трудоспособности, в период когда работник пенсионного возраста, имеющий первую или высшую квалификационную категорию уведомил письменно работодателя об увольнении по собственному желанию по окончании текущего учебного года, в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учетом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год.

МОЛОДЕЖНЫЙ

В районе создан совет молодых педагогов в 2010 году.

Данная общественная организация насчитывает 119 молодых педагогов в возрасте до 35 лет, возглавляет которую учитель истории и обществоведения Нурминской СОШ Лапшина Алия Зимфировна. СМП при поддержке СПО уделяет большое внимание информационной поддержке молодых педагогов, делится актуальной информацией, связанной с осуществлением педагогической деятельности, оказывает правовую поддержку по различным вопросам, которые возникают у молодого педагога. В районе на базе школ организуются районные семинары молодых учителей. Также молодые педагоги участвуют и в профессиональных конкурсах, спортивных мероприятиях где добиваются хороших результатов.

СМП принимает активное участие в различных конференциях и круглых столах, где не остаются равнодушными, активно высказывают свое мнение по различным вопросам, вносят свои предложения. Учащиеся молодых педагогов регулярно участвуют на выставках конкурсах, сочинениях республиканского масштаба.

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

В 2022 году в 17 образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. Выявлены нарушения, и оказана помощь на местах. По итогам общепрофсоюзной тематической проверки в помощь руководителям образовательных организаций правовая инспекция профсоюза разработала макеты

трудовых договором с учителем и воспитателем. Осенью 2023 года была проведена общероссийская тематическая проверка по выявлению загруженности педагогов.

В штате Балтасинской территориальной профсоюзной организации работников образования правовых инспекторов труда нет.

Комплексные проверки совместно с органами прокуратуры, и другими надзорными органами не проводились. Балтасинской территориальной профсоюзной организацией работников образования проведены обучения по темам: «Трудовой договор», «Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда», «Правовое обеспечение социального партнерства», «Правовое сознание и культура учащихся».

Проведены организационные совещания по правовым вопросам с председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций;

За период 2024 года на личном приеме было принято 98 человек. Телефонные звонки с целью получения консультации по разным вопросам поступают ежедневно.

Основные вопросы обращений:

- аттестация рабочих мест, дополнительная оплата за вредность по результатам СОУТ;
- заработная плата (стимулирующие и компенсационные выплаты);
- учебная нагрузка учителей;
- предоставление «маминых дней»;
- выполнение социальных гарантий и льгот, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах;
- предоставление очередного отпуска и удлиненного отпуска до 1 года;
- предоставление дополнительных дней к отпуску;
- распределение учебной нагрузки на новый учебный год;
- оздоровление, санаторно - курортное лечение, отдых сотрудников и детей;
- вопросы материальной поддержки работников системы образования;
- помощь пожилым людям, бывшим работникам системы образования;
- оплата медицинских осмотров и диспансеризация работников и др.

В 2024 году обращений в суды не было. СПО оказывал помощь членам профсоюза в консультации по разным вопросам. Эффективность 0,1 млн. руб.

Чтобы сохранить те льготы, которые предоставляются в целях социальной защиты работников, также необходимо своевременно предупредить администрацию о допущенных нарушениях, используя все возможные ресурсы. Целенаправленная правозащитная работа профсоюза всегда дает свои результаты. Причинами возникновения конфликтных ситуаций в большинстве случаев возникают из-за безграмотности работодателей. Большинство руководителей не знают норм Трудового кодекса РФ и содержание многих других нормативных документов. Сегодня как никогда, работники образовательной организации нуждаются в правовой поддержке и социальной защите. В связи с этим, внештатный правовой инспектор оказывает методическую и правовую помощь социальным партнерам и председателям организаций профсоюза в вопросах соблюдения трудового законодательства при работе в ОУ.

ОХРАНА ТРУДА

Важным является раздел отраслевого и территориального Соглашений «Условия и охрана труда». За истекший период Профсоюзом инициированы 2 тематические проверки. Федеральная ОТП-2021, направленная на соблюдение требований охраны труда при проведении уроков физической культуры, охватившая 20 организаций и республиканская РТП-2024, направленная на контроль за соблюдением нормативных требований при организации обучения по охране труда, с охватом 10 образовательных организаций.

В последние годы уделялось повышенное внимание разъяснительной работе по новым нормативным актам в области охраны труда. Образовательных организаций за счет территориальной организации обеспечили новыми нормативными документами по охране труда. В марте 2023 г. проведено изучение состояния охраны труда в 5 образовательных организациях гл. специалистом рескома по охране труда Александровым М.Е. По результатам изучения провели семинар с участием руководителей образовательных организаций, профсоюзного актива на базе Балтасинской СОШ. В 2024 году внештатный инспектор по охране труда Нуриева Г.Ф. заняла в республиканском конкурсе внештатных инспекторов труда 3 место.

В 2021 г. проведено обучение 176 человек. В 2022, 23 годах не проводили обучение. В марте 2024 г. обучили 190 человек: руководителей ОУ, ответственных по охране труда и уполномоченных по охране труда.

В ходе приемки учреждений образования к новому учебному году изучено состояние заполнения профсоюзных уголков, уголков по охране труда. В каждом учреждении оформлены уголки, обеспечена сменяемость материалов.

В 99 процентах рабочих мест проведена СОУТ. Большинство организации возвратили деньги из ФСС в 2020 году. В 2022 г. осуществили возврат денег из ФСС 2 организации на сумму 15700 руб. В 2023 году 13 организаций возвратили 95700 руб. из ФСС. В 2024 году 6 организаций возвратили 38200 руб. из ФСС. В связи с реорганизацией некоторые организации не смогли вернуть деньги от ФСС.

Вопросы состояния организации работы по охране труда регулярно, согласно плану рассматриваются на совещаниях руководителей учреждений, на заседаниях совета профсоюзных организаций, где принимаются конкретные решения, издаются приказы и распоряжения.

В Балтасинском районе, в рамках социального партнерства в образовательных организациях заключено 49 коллективных договоров, в обязательном порядке содержащие раздел «Улучшение условий труда», а также 45 соглашений по охране труда. На уровне района заключено трехстороннее «Территориальное Соглашение на 2024-2026 гг». Изменения и дополнения в территориальные соглашения и коллективные договоры, приводящие их в соответствие с Республиканским отраслевым соглашением, приняты в установленные сроки.

В летнем сезоне проводился текущий и косметический ремонт во всех образовательных учреждениях района.

Немалые финансовые вложения идут в обеспечение охраны труда и пожарной безопасности образовательных организаций. Так на эти цели было выделено в 2024 г. - 6538,6 тыс. руб.

Год	Всего затрат (тыс. руб.)	В т.ч. на пожарную безопасность
2020	50417,7	4357,4

2021	73711,1	5183,0
2022	69309,8	5952,7
2023	16688,2	4852,4
2024	42901,3	6538,6

Учреждения образования приняли активное участие в месячнике, посвященном Всемирному Дню охраны труда и Всероссийским Дням экологической безопасности. В районе прошли мероприятия по посадке деревьев, по очистке от мусора территорий учреждений и к ним прилегающих. Возле них разбиты цветники, посажены деревья и декоративные кустарники, проведено облагораживание родников.

Ежегодно, в целях приведения нормативной и распорядительной документации по охране труда в соответствие с системой действующих стандартов в области безопасности труда в образовательных организациях района в рамках социального партнерства проводится конкурс по охране труда с вручением ценных призов. В 2024 году в образовательных учреждениях района проведены мероприятия: конкурс детских рисунков по противопожарной тематике, конкурс детских рисунков «Охрана труда глазами детей». В августе 2024 г. проведена общетехническая проверка образовательных организаций с оценочными показателями технического состояния конструкций зданий и сооружений под руководством общественного технического инспектора работников образования района Нуриевой Г.Ф. с представлением протоколов обследования.

В школах и ДООУ проведены Дни охраны труда. В ходе Дня охраны труда были подняты вопросы по пожарной безопасности образовательных учреждений, по расследованию несчастных случаев на производстве, по проблеме дорожно-транспортных происшествий. Во всех классах прошли классные часы, с приглашением медицинских работников, специалистов Роспотребнадзора, сотрудников МЧС и др.

Общественный контроль за условиями труда в образовательных организациях осуществляется внештатным техническим инспектором и уполномоченными по охране труда. По состоянию на 1 декабря 2024 года в районе избраны 35 уполномоченных.

О качестве работы по профилактике производственного травматизма среди работников образования свидетельствует тот факт, что в 2024 году не зафиксировано ни одного несчастного случая на производстве.

Вопросы безопасности и соблюдения требований охраны труда регулярно заслушиваются на совещаниях отдела образования и заседаниях выборных профсоюзных органов. Так за 2024 г. было рассмотрено 5 вопросов по данной тематике. На заседаниях первичных профсоюзных организациях 30.

В 2023 году построено и введено в эксплуатацию новое здание МБОУ «Аланская начальная школа-детский сад» в д. Алан на сумму 53102180 руб.

Образовательные организации с износом 50% и более: МБДОУ «Соснинский детский сад», МБДОУ «Сардыкский детский сад», МБОУ «Бурбаш-Сардыганская начальная школа-детский сад».

По состоянию на конец 2024 года на капитальный ремонт из бюджета Республики Татарстан выделено: 17 млн рублей на капремонт пищеблока МБОУ

«Смаильская СОШ», 15,8 млн.руб на капитальный ремонт МБОУ «Книнская ООШ им. Баки Рахимова ».:

Из муниципального бюджета:- на текущий ремонт учреждений выделено 2 млн 500 тыс. руб, оказана спонсорская помощь на сумму 657 тыс. руб.

Уполномоченные по охране труда принимают участие в проверках по охране труда совместно с председателями профкома. Внештатный инспектор труда входит в состав районной комиссии по приемке ОУ к новому учебному году.

год	Учреждения ОУ	Вновь построенные	Капитально отремонтированные	Числ-сть работ-щих
2014	63	Балтаси, детсад №5, Атнинская, Тавзарская, Кушкетбашская	2	1669
2015	61	1 (Ципьинский детсад)	2	1604
2016	59	1 (Ярак-Чурминская нош	3	1503
2017	60	1 (Чапшарская НОШ)	2	1494
2018	60	1 (Бурнакская НОШ)	2	1491
2019	60	0	2 -Нуринаерская сош, Мало-Льзинский детсад	1467
2020	59	0	1	1447
2021	55	1(Норминский детсад)	4 Соснинской ООШ, Кугунурской СОШ, Шишинерской ООШ, здание нач. шк. Балтасинской СОШ	1439
2022	55	1(Чугаевская)	2 Балтасинский детсад №4, Янгуловская СОШ, Улисьяльская НОШ-детсад	1400
2023	55	1 (Аланская)	1 Салауський лицей (пищеблок)	1394
2024	48	0	2 Смаильская СОШ (пищеблок), Книнская ООШ	1375

ИНФОРМАЦИОННАЯ

В плане работы СПО уделяется определенное значение информационной деятельности, где рассматривались вопросы: обновление и оформление стендов «Наш профсоюз», продолжение работы по обновлению страничек «Профком» первичных организаций.

-выделение средств на подписку и информационную работу 2024 г., на освещение жизни профсоюзных организаций в СМИ и.т.д.

В связи с реализацией «Программы развития информационной деятельности» в СПО имеется все необходимое для осуществления работы - компьютер, звуковые колонки, ноутбук, принтер (ксерокс), телефон. Планируется продолжение замен профсоюзных уголков.

Первичные профорганизации в своей работе используют технику образовательных учреждений: телефон, компьютер, ксерокс, принтер, факс, Интернет.

- значительна роль компьютерных технологий при подготовке и обмене информационными материалами, вся работа по обмену информацией строится посредством электронной почты, так же на сайте МКУ «Управление образования» создана вкладка «ПРОФКОМ». Организована работа по обеспечению профсоюзных организаций подпиской на «Профсоюзная среда», газету ФПРТ «Новое слово», и «Солидарность».

На информационную работу в 2024г. израсходовано 41100 руб., что

составляет 0,74 %. В СПО имеются информационные стенды: «Наш профсоюз», «Охрана труда». В каждой первичной организации имеется стенд, отражающий работу профсоюзной организации.

Сайт Татарской республиканской организации, профсоюза работников образования и науки РФ в своей работе используем постоянно.

Эффективность деятельности профсоюзной организации во многом зависит от численности. Поэтому одна из актуальных задач профсоюзов республики - это сохранение и увеличение профсоюзного членства.

Охват профсоюзным членством в первичных профсоюзных организациях, составляет 99,6% и стабильно держится на этом уровне. И это результат деятельности профсоюза всех уровней. Молодые педагоги, победители районных и республиканских конкурсов, активные председатели первички, руководители, за активное сотрудничество с Профсоюзом по развитию социального партнерства, поощряются поездками на теплоходе, который каждый год организует Реском профсоюза, что создает положительный имидж профсоюзной организации

Председатели первичных профсоюзных организаций в свою очередь тоже ведут на местах индивидуальную работу с поступившими в организации молодыми специалистами по постановке их на профсоюзный учет. Они регулярно информируют о деятельности профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов по улучшению материального положения педагогов, размещают материалы о работе профсоюзной организации на профсоюзных стендах и уголках.

В 2023 году (В Год педагога и наставника) активно включились в республиканский проект для педагогических семей «Одна профессия на двоих». 16 мая в День семьи совместно с ЗАГСом, МЦ «Хыял» провели фестиваль педагогических семей «Одна профессия на двоих», где участвовали 40 семей

Третий год принимаем участие в Программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий». 5 октября 2024 г. команда физкультурников района участвовала в соревнованиях по мини-футболу в рамках **Спартакиады «Здоровье»** среди команд сферы обслуживания отраслей промышленности и заняла 4 место. 2 года участвовали в соревнованиях по лыжам и заняли 2 место по республике.

Образовательные организации района оказывают активную гуманитарную помощь участникам специальной военной операции на Украине и мобилизованным в ряды ВС РФ, членам семей мобилизованных, госпиталям и детским домам Луганской и Донецкой областей. За 2022 -2024 годы размер финансовой и гуманитарной помощи, оказанной первичными организациями составила более 2 млн. рублей.

В 2024 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза». Районная организация полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза. Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» для каждой первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Разделы приведены к единообразию, обновлены оформление и

содержание, актуализированы данные.

2024 год в профсоюзе был Годом организационно-кадрового единства. Во всех первичных профсоюзных организациях с апреля по июнь прошли отчетно – выборные собрания. Из 49 председателей 2 мужчины, остальные женщины. Впервые избранные председатели -14. До 35 лет -7 председателей. 5 председателей являются многодетными родителями. 8 председателей занимают эту должность более 10 лет. В заключении хочется отметить, что профсоюзная работа территориальной организации за прошедший год была плодотворна. Но несмотря на это всегда есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации членства в Профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше - вот, что волнует нас.

Председатель Балтасинской ТПО

Гаязова Р.С.